

## FAVORISER UNE CULTURE D'INCLUSION ET D'APPARTENANCE

Nous sommes déterminés à créer un environnement inclusif où chaque employé se sent valorisé, respecté et soutenu, en promouvant une culture d'appartenance au sein de notre organisation. Nous mettrons en œuvre une stratégie d'expérience des employés axée sur le bien-être et la croissance et continuerons à veiller à ce que la diversité, l'équité, l'inclusion, la vérité et la réconciliation, l'antiracisme et la lutte contre le racisme noir soient les moteurs de notre travail.

## INNOVER DANS LA PRESTATION DE SERVICES

Nous donnons la priorité à l'intervention précoce et aux pratiques fondées sur des données probantes afin de garantir la sécurité et le bien-être des enfants. Grâce à une approche multidisciplinaire et aux nouvelles technologies, nous répondrons aux besoins changeants des enfants, des adolescents et des familles, en mettant l'accent sur la violence entre partenaires intimes et le bien-être des jeunes.

## REMÉDIER À LA SURREPRÉSENTATION

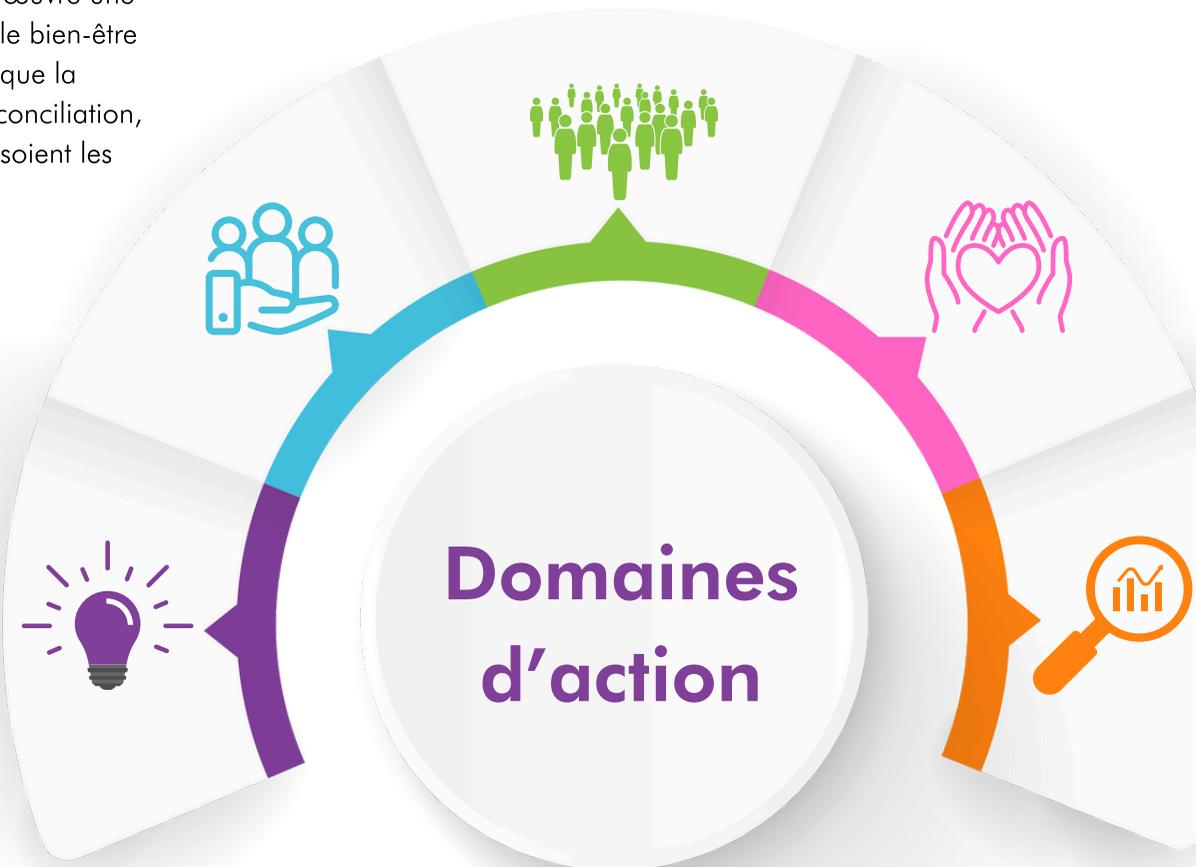
Nous reconnaissons la surreprésentation de longue date des enfants et des familles autochtones, noirs et défavorisés dans le système du bien-être de l'enfance. Nous mettons l'accent sur la mise en œuvre de stratégies fondées sur des données et sur le partenariat avec les communautés et les secteurs pour lutter contre les inégalités systémiques, en appliquant des approches sensibles à la culture et tenant compte des traumatismes.

## INVESTIR DANS LE BIEN-ÊTRE DES ENFANTS ET DES JEUNES

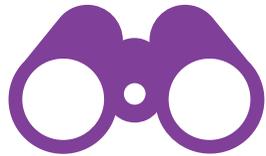
Nous nous engageons à donner la priorité aux ressources et aux services durables qui soutiennent le bien-être des enfants, des jeunes et des familles, en veillant à ce qu'ils disposent des outils et du soutien nécessaires pour s'épanouir. Nous allouerons des ressources de manière stratégique par le biais de partenariats et de la diversification des revenus afin d'améliorer le bien-être, de renforcer les capacités et de garantir l'accès aux aides qui permettent aux jeunes de s'épanouir.

## FAIRE ÉVOLUER LE SYSTÈME

Nous nous efforçons de conduire le changement au-delà de notre organisation par l'éducation du public, l'avancement de la recherche et la collaboration avec des partenaires pour créer un système du bien-être de l'enfance plus efficace et plus équitable afin de promouvoir de meilleurs résultats pour les enfants, les jeunes et les familles.



## Vision



Les enfants et les jeunes sont en sécurité, autonomes et épanouis.

## Mission



Nous défendons la sécurité et le bien-être des enfants et des jeunes en fonction de leurs besoins spécifiques, tout en renforçant les familles.

## Valeurs



Collaboration et partenariat avec nos familles et nos partenaires communautaires.



Responsabilité envers les enfants, les jeunes, les familles et la communauté que nous servons.



Respect et compassion pour le personnel, les enfants, les jeunes et les familles.



L'équité, la diversité, l'inclusion, la lutte contre le racisme, la vérité et la réconciliation.



Soutenir le bien-être de nos enfants et de nos jeunes par l'innovation.